

## **Příloha:**

### **Stanovisko Zaměstnavatelského svazu důlního a naftového průmyslu k návrhu zákona, kterým se mění zákon č.435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů**

## **Obecně:**

- 1) Zaměstnávání osob se zdravotním postižením a naplnění povinného 4% podílu těchto zaměstnanců je v těžkém báňském průmyslu problematické a navržené změny celý proces ještě více komplikují a v zásadě společností s těžkými provozními podmínkami znevýhodňují.
- 2) Z důvodové zprávy není patrné, zda se navrhované změny v oblasti APZ, rekvalifikace a příspěvky na zapracování a odborné vzdělávání těch zaměstnanců, kteří mohou být ohroženi ztrátou zaměstnání v souvislosti s průmyslovou revolucí 4.0 a podstatnými změnami v pracovních činnostech, budou vztahovat i na zaměstnance, kteří budou v budoucnu propouštěni ze zaměstnaneckého poměru v důsledku strukturálních změn v sektoru těžebního průmyslu.
- 3) Uvítali bychom i nějakou formu bonusu ze strany ÚP pro podniky, které dlouhodobě plní povinný podíl (např. dotací na dlouhodobé zachování pracovního místa pro OZP nebo na jejich trvalé vzdělávání a vzdělávání zaměstnanců, kteří s osobami se zdravotním postižením pracují), a tím i na své náklady zvyšují zaměstnanost osob se zdravotním postižením.

## **K jednotlivým bodům návrhu:**

### **K bodům 52 a 53**

Žádáme zachovat ustanovení § 81 a 82 předmětného zákona v původním znění.

Naplnění povinného podílu prostřednictvím tzv. náhradního plnění bude výrazně složitější, protože potřebné množství dodavatelů, jejich služeb a výrobků bude muset být prakticky dvojnásobné (viz § 81 odst. 3). Zaměstnavatelé a osoby samostatně výdělečně činné uvedené v odstavci 2 písm. b) mohou pro účely splnění povinnosti uvedené v odstavci 1 poskytnout v kalendářním roce své výrobky a služby nebo splnit zadané zakázky jen do výše odpovídající 14násobku průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku za každého přepočteného zaměstnance se zdravotním postižením zaměstnaného v předchozím kalendářním roce (dále jen „limit“), a v případě, že nejpozději do 30 kalendářních dnů od zaplacení poskytnutého plnění údaje o poskytnutém plnění vloží do evidence vedené ministerstvem podle § 84.

V případě neplnění povinného podílu standardními cestami je nutné uhradit odvod do státního rozpočtu v současné době ve výši 2,5 násobku průměrné mzdy za každého chybějícího zaměstnance se zdravotním postižením, dle navrhované změny § 82 odst. 1 bude nově odvod odstupňován dle % skutečného zaměstnávání osob se zdravotním postižením od 1 násobku po 3,5 násobek průměrné mzdy, což „může“ znevýhodňovat

zaměstnavatele s těžkými provozními podmínkami s vysokými nároky na zdraví zaměstnanců.

### **K bodu 68**

Požadavek obsažený v návrhu na doplnění § 119 odst. 2 považujeme obecně v podnikatelském prostředí a zejména v uhelném průmyslu za nerealistický, obtížně předvídatelný a časové vymezení příliš dlouhé. Navrhujeme tento článek zcela vypustit nebo lhůtu alespoň přiměřeně zkrátit.

Naše společnosti dále často využívají Příspěvky a dotace na odborné vzdělávání zaměstnanců od ÚP.